



upgrade 

.....
human resources

Denn Menschen schaffen den Erfolg

München, Dezember 2004

Basel II und Humankapital Umfrageergebnisse

Basel II und Humankapital – Die Umfrageergebnisse

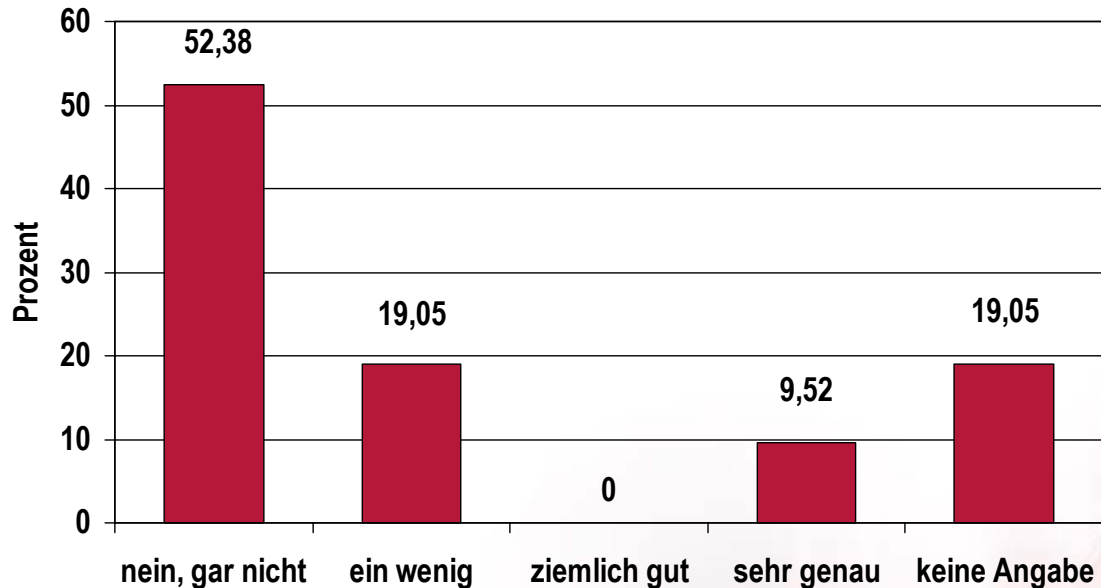
Im Rahmen einer Online-Umfrage wurden im Oktober 2004 Vertreter des Personalwesens und der Geschäftsführung zum aktuellen **Informationsstand über Rating und Humankapital** befragt.

42 Entscheider haben an der Umfrage teilgenommen. Die Ergebnisse zeigen, dass in den Unternehmen noch kaum bekannt ist, wie sich die Transparenz der weichen Faktoren auf das Ratingergebnis und damit die Kreditkosten auswirkt.

Die Auswertung der einzelnen Fragen haben wir in den folgenden Charts für Sie zusammengestellt.

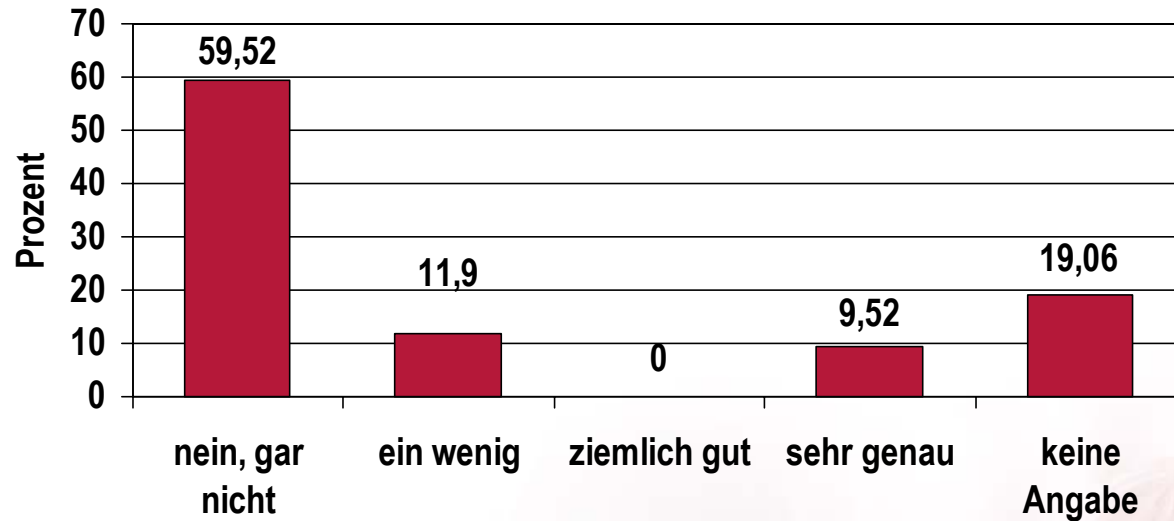
Nur 9,5 % der Umfrageteilnehmer sind ausführlich von ihren Wirtschaftsprüfern über die Deutschen Rechnungslegungsstandard zur künftigen Berichterstattung über das Humankapital informiert worden

Frage 1: Künftig wird nach den Deutschen Rechnungslegungsstandards eine Berichterstattung über das intellektuelle Kapital bzw. Humankapital empfohlen. Haben Ihnen Ihre Wirtschaftsprüfer dazu bereits Informationen gegeben?



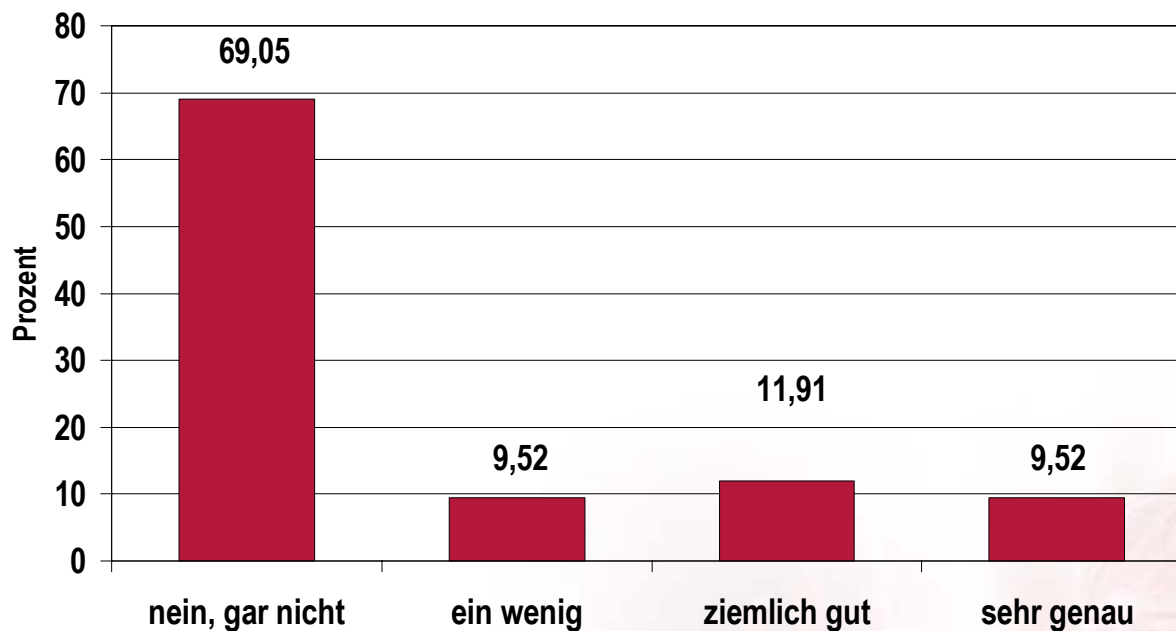
59,5 % wurden nicht von ihren Wirtschaftsprüfern über die neuen geltenden Richtlinien zur Risikobeschreibung informiert!

Frage 2: Eine neue Richtlinie schreibt vor, dass Risiken der künftigen Entwicklung (dazu gehören auch Personalrisiken) aufgenommen werden sollen. Kennen Sie über Ihre Wirtschaftsprüfer die neuen Richtlinien, die für Ihr Unternehmen gelten?



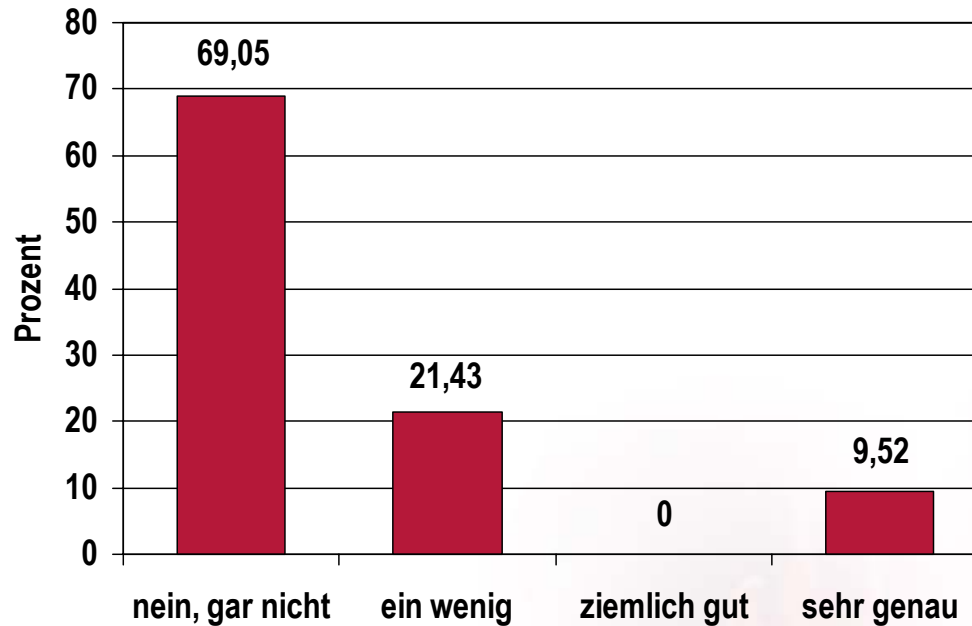
In welchem Umfang fließt die Bewertung der Managementqualität in die Kreditkosten ein? – 69 % der Befragten wissen es nicht!

Frage 3: Haben Sie Informationen, in welchem Umfang die Bewertung der Managementqualität in die Kreditkosten bei Ihrer Bank einfließt?



Zu wenige kennen die Bewertungsweise von „weichen“ Faktoren im Rahmen der Kreditvergabe

Frage 4: Kennen Sie die Kriterien im Detail, die Ihre Bank nützt, um neben den traditionell finanziellen auch die sog. weichen Faktoren im Rahmen der Kreditvergabe Ihres Unternehmens zu bewerten?



Fast alle Entscheider fragten nach Informationen wie „Humankapital bewertet werden kann“


Frage 5: Welche Informationen wünschen Sie sich zusätzlich von Ihrer Bank und /oder Ihrem Wirtschaftsprüfer zum Thema Basel II und Risikobewertung?

- ▶ Informationen zur konkreten „Wertanalyse“ des Humankapitals
- ▶ die Bereitschaft zur Erkennung des „Wertes“ von Humankapital
- ▶ alle Informationen, da bisher noch keine vorhanden
- ▶ konkrete Umsetzungsbeispiele der Risikobewertung in die Praxis
- ▶ tatsächliche Auswirkungen der Risiko- und Humankapitalbewertung auf die Kreditvergabe

Die Methoden zur Sicherung der Transparenz der weichen Faktoren werden nicht gleichwertig berücksichtigt

Methoden	Von 42 Unternehmen setzen diese ein
Potenzialanalysen	25
Zielvereinbarungen	38
Mitarbeitergespräche	34
Wissensmanagementsysteme	8
Mitarbeiterbefragungen	28
Balanced Scorecard	9
Systematische Laufbahn- und Karriereplanung	22
Bewertung für den europ./dt. Qualitätspreis (EFQM)	4
Studien zur Kundenbindung	1
Feedbacksysteme (z.B. 360°-Feedback)	33
Management-Audits	4
Qualitätsaudits	12

Optimierungspotenzial!

upgrade 

human resources

Wir beantworten Ihre Fragen gerne in einem persönlichen Gespräch

upgrade human resources GmbH
Jakob-Klar-Straße 14
80796 München

Tel. +49 (0)89 66 59 29 - 70

Fax +49 (0)89 66 59 29 - 66

www.upgrade-hr.com

office@upgrade-hr.com