

## Neue Dimensionen im Management-Audit

Sind wir richtig aufgestellt? Haben wir die passende Führung, um neue Märkte zu erschließen? Experten sind sich bei diesen Unternehmensfragen einig, dass Management-Audits die beste Methode sind, um eine Führungsmannschaft aus unterschiedlichen Perspektiven zu bewerten.

Was bisher fehlte sind objektive Kennzahlen zur Leistung einer Führungskraft. Häufig wurden sie außer Acht gelassen, obwohl in den meisten Unternehmen die erforderlichen Informationen vorliegen. Jetzt machen es praxisnahe Analyseprogramme möglich, Controllingdaten mit der Leistung des Managements zu korrelieren.

Dabei fließen beispielsweise Zahlen zu Fluktuation, Krankheitsraten, Erreichungsgrad von Zielvereinbarungen und Budgetmessgrößen ebenso ein wie die Anzahl der geförderten Potenzialträger je Abteilung.

Werden diese objektiven Daten verknüpft mit Ergebnissen aus

- ▶ strukturierten Einzelgesprächen zur Wahrnehmung der aktuellen Situation
- ▶ Tests zur Erfassung berufsbezogener Persönlichkeitsmerkmale
- ▶ schriftlichen 360-Grad-Feedbacks zum Abgleich der Sicht von Mitarbeitern, Kollegen mit dem Selbstbild
- ▶ Planspielen in Assessment-Centern zur Ermittlung der sozialen Kompetenzen

entsteht eine aussagefähige Führungsbilanz.

Die neutrale, nachvollziehbare Bewertung, die sich strikt an den Unternehmenszielen ausrichtet, wird so zum verlässlichen Instrument für Ihr Humankapital.

upgrade  
human resources GmbH

Jakob-Klar-Str. 14  
D-80796 München

Fon. + 49-89 665929 70  
Fax. + 49-89 665929 66

office@upgrade-hr.com  
www.upgrade-hr.com

Raiffeisenbank München-Süd

Bankleitzahl 70169466  
Konto 4006

Geschäftsführende  
Gesellschafterin  
Dr. Petra Bernatzeder

HRB 164841

Steuernummer: 143/189/10635